

Принято на общем собрании
работников МБДОУ «ЦРРДС № 8»
протокол № 2 от 17.12.2015 г.

Согласовано с профсоюзным
комитетом МБДОУ «ЦРРДС № 8»
председатель профкома
Давыдова Е.В.
Протокол № 3 от 18.12.2015 г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ «ЦРРДС № 8»
Гулевская Е.Н.



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Анжеро-Судженского городского округа
«Центр развития ребёнка – детский сад № 8»

Введено в действие:

приказ № 251 от «14» 12. 2015 г.

приказ № от « » 20 г.

приказ № от « » 20 г.

1. Общие положения

1.1.Общее собрание работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Центр развития ребёнка – детский сад № 8» (далее МБДОУ «ЦРРДС № 8») - одна из основных форм привлечения всех работников к активному участию в управлении деятельностью образовательного учреждения в целях ее совершенствования и развития.

1.2.Общее собрание работников МБДОУ «ЦРРДС № 8» в своей деятельности руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.
- Уставом МБДОУ «ЦРРДС № 8»;
- настоящим Положением.

2. Компетенции общего собрания работников

Общее собрание работников МБДОУ «ЦРРДС № 8» обладает следующими компетенциями:

- ознакомление с проектами нормативных локальных актов МБДОУ «ЦРРДС № 8», затрагивающих трудовые и социальные права работников МБДОУ «ЦРРДС № 8»;

- избрание (выдвижение) представителей работников МБДОУ «ЦРРДС № 8» в состав Совета МБДОУ «ЦРРДС № 8» и в иные коллегиальные органы управления в соответствии с Уставом, определение срока их полномочия;

- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией МБДОУ «ЦРРДС № 8»;

- принятие решения о заключении Коллективного договора МБДОУ «ЦРРДС № 8»;

- обсуждение и утверждение мероприятий по повышению эффективности и качества труда;

- заслушивание администрации о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, предложение рекомендаций;

- участие в разработке Коллективного договора, обсуждении его и принятии по нему решения, уполномочивание профсоюзного комитета МБДОУ «ЦРРДС № 8» подписать этот договор;

- осуществление мер по обеспечению выполнения Коллективного договора;

- заслушивание отчётов администрации и профсоюзного комитета МБДОУ «ЦРРДС № 8» о выполнении Коллективного договора, постановка в необходимых случаях вопросов привлечения к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по Коллективному договору;

- осуществление мер по обеспечению сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования;

- постановка вопросов о привлечении к ответственности в установленном порядке работников, виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования;

- обсуждение по представлению администрации МБДОУ «ЦРРДС № 8» проекта Правил внутреннего распорядка, внесение своих замечаний, предложений, принятие мер по обеспечению их соблюдения;

- обсуждение состояния трудовой дисциплины и осуществление мер по её укреплению;

- принятие мер морального стимулирования и внесение предложений о поощрении работников, активно участвующих в разработке новых методик, распространении передового опыта;

- участие в решении вопросов нормирования (тарификации) труда работников, использования фонда стимулирующих и компенсационных выплат, направляемого на оплату труда работников из бюджетных средств;

- рассмотрение вопроса о повышении квалификации кадров, развития наставничества;

- обсуждение и одобрение планов мероприятий по улучшению условий охраны труда, оздоровительных мероприятий и осуществление контроля выполнения планов;

- осуществление контроля соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;

- осуществление контроля состояния условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателя, предусмотренных Коллективным договором;

- участие в расследовании несчастных случаев на производстве через своего председателя;

- обсуждение Устава, изменений и дополнений к нему;

- обсуждение Положения о Совете МБДОУ «ЦРРДС № 8», Положения об общем собрании работников;
- обсуждение и принятие Положения об оплате труда работников МБДОУ «ЦРРДС № 8» и других;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции трудового коллектива Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором МБДОУ «ЦРРДС № 8».
- общее собрание вправе действовать от имени МБДОУ «ЦРРДС № 8» и выходить с предложениями и заявлениями по вопросам, отнесенным к его компетенции, на Учредителя, в общественные организации.

3. Организация общего собрания работников

3.1. Общее собрание включает всех работников независимо от занимаемой должности, для которых МБДОУ «ЦРРДС № 8» является основным местом работы.

3.2. Общее собрание может собираться по инициативе заведующей МБДОУ «ЦРРДС № 8», либо по инициативе заведующей МБДОУ «ЦРРДС № 8» и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

3.3. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания, из числа работников МБДОУ «ЦРРДС № 8» на каждом заседании.

3.4. Вопросы на рассмотрение на Общем собрании вносятся по инициативе профсоюзной организации, администрации, отдельных членов трудового коллектива, по совместной инициативе профсоюзной организации и администрации, комиссией по трудовым спорам и других.

3.5. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников МБДОУ «ЦРРДС № 8».

3.6. Общее собрание действует бессрочно и созывается по мере надобности, но не реже 1 раза в год.

3.7. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе присутствует более половины работников.

3.8. Процедура голосования определяется Общим собранием. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.9. Решение Общего собрания носит рекомендательный характер. Принятые решения оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

3.10. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и утверждённые (введённые в действие, оформленные приказом) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех работников.

3.11. Контроль выполнения решений Общего собрания осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией МБДОУ «ЦРРДС № 8», в соответствии с её полномочиями или по поручению Общего собрания, которые информируют работников о ходе выполнения решения.

3.12. Рекомендации и решения Общего собрания подлежат обязательному рассмотрению в месячный срок администрацией, профсоюзным комитетом, другими органами самоуправления МБДОУ «ЦРРДС № 8».

4. Ответственность Общего собрания работников

Общее собрание работников несёт ответственность за:

- своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
- реализацию принятых решений;
- выполнение обязательств по Коллективному договору;
- соответствие принятых решений и утверждаемых локальных актов законодательству Российской Федерации о труде, об образовании.

5. Порядок документирования

5.1. Общее собрание работников разрабатывает план работы, секретарь ведёт протоколы заседаний в письменном виде.

5.2. Руководство МБДОУ «ЦРРДС № 8» обеспечивает хранение протоколов Общего собрания в общем делопроизводстве.

5.3. Протокол Общего собрания имеет постоянный срок хранения.

Пронумеровано,
пронумеровано и скреплено
печатью 5 лист.
Заведующий МБДОУ «ЦРРДС № 8»
Е.Н.Гулевская
«14» 12 2015 г.

